Приложение 3

 Согласовано Утверждено

 Советом учреждения Директор школы

 протокол № 1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.А. Чумакова

 от 09.01.2017 г. приказ № 18 от 09.01..2017г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **о надбавке за интенсивность и высокие результаты работы**

 **педагогическим работникам МБОУ Поповская СОШ**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ Поповская СОШ разработано с целью усиления материальной заинтересованности педагогических работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач. Цель оценки интенсивности и высоких результатов работы профессиональной деятельности педагогических работников - обеспечение зависимости оплаты труда от интенсивности и высоких результатов путем процедур объективного оценивания качества результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счёт соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам образовательного учреждения с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить качество выполняемых работ, шкалы баллов по критериям оценки.

Внесение изменений в порядок и условия установления надбавок педагогическим работникам, шкалу баллов для критериев оценки, критерии оценки показателей качества работы может быть осуществлено комиссией по распределению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по согласованию с педагогическим советом общеобразовательного учреждения и Советом учреждения. Решение комиссии утверждается директором учреждения.

Форма представления результатов деятельности педагогических работников разрабатывается комиссией по распределению работникам образовательного учреждения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

 1.3. Объем средств, предусмотренных на установление данной надбавки, определяется ежегодно нормативным правовым актом Ростовской области.

 1.4. Комиссия образовательного учреждения по распределению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы состоит из не менее пяти представителей педагогического коллектива.

Председатель комиссии выбирается из числа членов комиссии. В своей работе комиссия руководствуется настоящим Положением. Решения комиссии принимаются процедурой открытого голосования простым большинством голосов. Заседания комиссии протоколируются.

На заседания комиссии с аналитической информацией по работе учреждения за отчетный период приглашаются директор школы, заместители директора по УВР, председатель первичной организации профсоюза и руководители школьных предметных методических объединений.

1.5. Назначение выплат производится два раза в год (отчетный период):

 - за период с января по июнь с учетом результатов учебного года ;

 - за период с июля по декабрь с учетом результатов I полугодия.

1.6. Выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам осуществляются в соответствии с приказом директора учреждения на основании решения комиссии по распределению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса учреждения, согласованного с педагогическим советом общеобразовательного учреждения и Советом учреждения.

 **2. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ Поповская СОШ**

2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам учреждения комиссией по распределению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы с учетом целевых показателей эффективности деятельности педагогических работников учреждения.

2.2. Администрация школы по требованию комиссии предоставляет информацию о результатах деятельности педагогических работников в соответствии с утвержденными критериями.

Форма предоставления информации – показатели работы в баллах на основании данных мониторинга результатов педагогической деятельности за отчетный период.

2.3. Расчет размеров выплат педагогическим работникам производится по результатам отчетных периодов, что позволяет учитывать динамику учебных достижений. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутришкольного контроля по утвержденным критериям и показателям.

2.4. Сроки представления информации о результатах деятельности педагогических работников в соответствии с критериями - до 5 июля (за отчетный период с 1 января по 30 июня) и 10 января (за отчетный период с 1 июля по 31 декабря).

2.5. Размер выплат каждому педагогическому работнику за отчетный период определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутришкольного контроля за отчетный период;

- суммируются баллы, полученные всеми педагогическими работниками учреждения;

- размер стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения, запланированного на отчетный период, делится на общую сумму баллов педагогических работников. В результате получается денежный вес в рублях одного балла;

- денежный вес балла умножается на количество баллов каждого педагогического работника. В результате получается размер выплаты педагогическому работнику. Выплаты производятся ежемесячно в течение периода, следующего за отчетным.

2.6. Руководитель общеобразовательного учреждения на основании решения комиссии, согласованного с педагогическим советом и Советом учреждения принимает решение о персональном назначении выплат по каждому педагогическому работнику, издает приказ об осуществлении выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам.

2.7. Назначение выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса не производится педагогическим работникам школы, не проработавшим отчетный период (полугодие) для назначения выплат стимулирующего характера.

**3. Целевые показатели эффективности деятельности педагогических работников учреждения.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Критерии | Категория педагогических работников | Метод расчета показателей |
| Отсутствие или снижение количества неуспевающих учащихся по предмету | УчительПреподаватель-организатор ОБЖ | 5 баллов |
| Наличие учащихся, оставленных на повторное обучение по успеваемости по предмету | УчительПреподаватель-организатор ОБЖ | (-1) балл за каждого учащегося |
| Отсутствие или снижение доли неуспевающих выпускников на ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации по предмету в новой форме. | Учитель | По сравнению с итогами предыдущего года - 2 балла.Ниже средних значений по области - 5 баллов |
| Отсутствие или снижение доли неуспевающих выпускников на ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ по предмету. | Учитель | По сравнению с итогами предыдущего года - 2 балла.Ниже средних значений по области - 5 баллов |
| Позитивная динамика качества знаний по предмету (увеличение количества детей, успевающих на 4 и 5). | УчительПреподаватель-организатор ОБЖ | 5 баллов |
| Доля выпускников 11 класса, выбирающих предмет для сдачи ЕГЭ (предметы по выбору учащихся). | Учитель | Более 30% - 5 баллов |
| Доля выпускников 9 класса, выбирающих предмет для сдачи экзамена (предметы по выбору учащихся). | УчительПреподаватель-организатор ОБЖ | Более 50% - 5 баллов |
| Количество выпускников, получивших на итоговой аттестации по предмету в форме ЕГЭ 70 и более баллов.  | Учитель | 2 балла за каждого выпускника |
| Уровень обученности обучающихся по результатам внешнего контроля. | УчительПреподаватель-организатор ОБЖ |  УО 100% - 5 балловУО 99 -90% - 3 балла |
| Качество обученности обучающихся по результатам внешнего контроля. | УчительПреподаватель-организатор ОБЖ | КЗ более 80% - 5 балловКЗ 79 -60% - 4 баллаКЗ 59-51% - 3 балла |
| Использование информационных технологий и ТСО в учебно-воспитательном процессе. | УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьВоспитательПреподаватель-организатор ОБЖ | От 10 до 20% уроков - 1от 20 до 30% уроков - 2 более 30% уроков - 3 балла. |
| Участие в олимпиадах. | УчительПреподаватель-организатор ОБЖ | Доля участвующих в школе: 30% и более - 1 балл.За каждого призера на школьном уровне - 1 балл.За каждого призера на муниципальном уровне - 3 балла.За каждого призера на региональном уровне - 5 баллов.За каждого призера на Российском уровне - 7 баллов. |
| Участие учащихся в конференциях по предмету, отрасли знания, виду деятельности. | УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьПреподаватель-организатор ОБЖ | За каждого участника на муниципальном уровне - 3 балла; на региональном уровне - 5 баллов; на Российском уровне - 7 баллов. |
| Участие учащихся в дистанционных конкурсах и олимпиадах по предмету, в том числе с применением ресурсов сети Интернет. | УчительПедагог дополнительного образованияПреподаватель-организатор ОБЖ | За каждого участника - 1 балл.За каждого призера на муниципальном уровне - 3 балла; на региональном уровне - 5 баллов; на российском уровне - 7 баллов. |
| Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях. | УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьПреподаватель-организатор ОБЖ | За каждого участника - 1 балл.За каждого призера на муниципальном уровне - 3 балла; на региональном уровне - 5 баллов; на российском уровне - 7 баллов. |
| Наличие публикаций работ учащихся в периодических изданиях, сети Интернет. | УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьПреподаватель-организатор ОБЖ | На уровне муниципалитета - 3 балла; региона - 4 балла¸ России - 5 баллов.Публикации на сайте школы - 2 балла, на других сайтах образовательной тематики - 3 балла.  |
| Наличие публикаций работ педагогических работников в периодических изданиях, сети Интернет. | УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьПреподаватель-организатор ОБЖ | На уровне муниципалитета - 3 балла; региона - 4 балла¸ России - 5 баллов.Публикации на сайте школы - 2 балла, на других сайтах образовательной тематики - 3 балла.  |
| Апробация новых учебных и воспитательных программ по новым и традиционным учебным курсам, разработка новых эффективных технологий обучения, воспитания и развития детей, авторских программ.  | УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьПреподаватель-организатор ОБЖ | За каждую позицию - 1 балл |
| Работа в инновационном (экспериментальном) режиме, организация научно-исследовательской деятельности | УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьПреподаватель-организатор ОБЖ | 5 баллов |
| Подготовка и проведение общешкольных внеклассных мероприятий, выставок, концертов и пр., презентаций для родителей, общественности | УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьПреподаватель-организатор ОБЖ | 3 балла за каждое мероприятие |
| Участие педагогических работников в подготовке и проведении конференций, семинаров различной направленности. | УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьПреподаватель-организатор ОБЖ | На уровне школы - 3 балла,на муниципальном уровне - 4 балла,на региональном уровне - 5 баллов |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства | УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьПреподаватель-организатор ОБЖ | Участие - 3 баллаПризовое место на муниципальном уровне - 5 баллов; на региональном уровне - 7 баллов;на уровне России - 9 баллов. |
| Наличие замечаний по ведению документации и сдаче отчетности. | УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьПреподаватель-организатор ОБЖ | (-1) балл за каждое замечание |
| Наличие в отчетном периоде административных взысканий | УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьПреподаватель-организатор ОБЖ | (-5) баллов за каждое взыскание |
| Наличие случаев травматизма при нарушении техники безопасности на уроке и во внеурочное время | УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьПреподаватель-организатор ОБЖ | (-5) баллов за каждый случай |
| Работа с одаренными детьми по индивидуальным программам | Учитель Педагог дополнительного образованияПреподаватель-организатор ОБЖ | 3 балла за каждого учащегося |
| Организация и проведение систематических консультаций для учащихся, имеющих трудности в изучении предмета и способных учащихся. | УчительПреподаватель-организатор ОБЖ | 5 баллов |
| Организация и проведение систематических консультаций для выпускников 9 и 11 классов по подготовке к ЕГЭ и ГИА. | Учитель | 5 баллов |
| Выполнение общественных поручений, оказание помощи коллегам при подготовке и проведении мероприятий. | УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьПреподаватель-организатор ОБЖ | 1 балл за каждое мероприятие |
| Сравнительный анализ деятельности педагога на основании контрольных срезов знаний. | УчительПреподаватель-организатор ОБЖ | 5 баллов при наличии общей положительной динамики показателей качества знаний и уровня обученности. |
| Данные о поступлении учеников в ВУЗы по предметной направленности. | УчительПреподаватель-организатор ОБЖ | 1 балл за каждого учащегося. |
| Выступление педагогических работников на педсоветах, семинарах, предметных неделях, районных предметных МО. | УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьПреподаватель-организатор ОБЖ | 1 балл за каждый параметр |
| Проведение мастер-классов, открытых уроков, обобщение педагогического опыта, обмен опытом с коллегами. | УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьПреподаватель-организатор ОБЖ | На уровне школы - 3 балла, на муниципальном уровне - 5 баллов за каждое проведенное мероприятие |
| Наличие среди учеников медалистов (по итогам учебного года) и отличников. | УчительПреподаватель-организатор ОБЖ | 1 балл за каждого учащегося. |
| Организация и проведение социальных акций | УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьПреподаватель-организатор ОБЖ | 3 балла за каждую акцию |
| Использование в учебно-воспитательном процессе внешних ресурсов (предприятия и организации, музеи, театры, лаборатории, библиотеки и т. п.). Организация экскурсий походов посещение выставок, театров и т.д. |  УчительСтарший вожатыйПедагог дополнительного образованияСоциальный педагогПедагог-психологПедагог-библиотекарьПреподаватель-организатор ОБЖ |  1 балл за каждое мероприятие |
| Снижение (отсутствие) количества детей, стоящих на учёте в КДН | УчительСоциальный педагог | 3 балла |
| Снижение (отсутствие) количества детей, состоящих на внутришкольном учете | УчительСоциальный педагог | 3 балла |
| Эффективное использование родительской составляющей в управлении образовательным процессом | Учитель | Посещаемость родительских собраний, внеклассных мероприятий не менее 70% - 1 балл за каждое мероприятие  |
| Организация учебно-воспитательного процесса | Классный руководитель | При наполняемости класса ≥14 человек — 10 баллов, < 14 человек — пропорционально количества учащихся |

**4. Заключительная часть.**

4.1. Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения. Вносимые изменения и дополнения не должны противоречить законодательству в сфере оплаты труда.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются по согласованию с педагогическим советом и Советом учреждения.